**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**бессрочный**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, осуществляющего свои полномочия на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый далее «Работодатель», и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, имеющий паспорт серии \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый далее «Работник», совместно называемые «Стороны», заключили настоящий договор о следующем:

1. **СУЩНОСТЬ СОГЛАШЕНИЯ**

1.1. Работник принимается на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Данный договор является основным местом трудовой деятельности работника.

1.3. Рабочее место располагается в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по следующему адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. **ВРЕМЕННЫЕ РАМКИ**

2.1. Договор заключается без ограничения срока действия.

2.2. Начало исполнения трудовых обязанностей, указанных в п.1.1. установлено с «\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года.

2.3. При приеме на работу устанавливается испытательный период продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. **ПОЛНОМОЧИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКА**

3.1. В компетенцию Работника входит: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.2. К обязательствам Работника относится: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **КОМПЕТЕНЦИИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НАНИМАТЕЛЯ**

4.1. В полномочия Работодателя входит:

* применение мер поощрения за качественное выполнение трудовых обязанностей;
* выдвижение требований к Работнику по надлежащему исполнению должностных обязанностей и сохранности имущества организации;
* наложение дисциплинарных взысканий и материальной ответственности согласно действующему законодательству РФ;
* издание внутренних нормативных документов.

4.2. К обязательствам Работодателя относится:

* соблюдение действующего законодательства и условий трудовых соглашений;
* создание безопасных условий труда в соответствии с нормами охраны труда;
* предоставление необходимого оборудования и материалов для выполнения работы;
* своевременная и полная выплата заработной платы;
* обеспечение социального страхования в установленном порядке;
* компенсация ущерба, причиненного здоровью Работника при исполнении трудовых обязанностей.
1. **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

5.1. Работнику предоставляются все льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и внутренними документами организации.

5.2. Возмещение вреда здоровью, полученного при исполнении трудовых обязанностей, осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

1. **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

6.1. Выполнение трудовых обязанностей осуществляется в рамках установленного законодательством рабочего времени.

6.2. Продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

6.3. Время отдыха предоставляется в соответствии с трудовым законодательством.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск включает:

* основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;
* дополнительный отпуск длительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ дней.
1. **МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**

7.1. Оплата труда производится согласно действующему законодательству и локальным нормативным актам.

7.2. Размер ежемесячного вознаграждения составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

7.3. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц (\_\_\_\_\_\_\_\_ числа - за первую половину месяца и \_\_\_\_\_\_\_\_ числа следующего месяца - окончательный расчет) путем перечисления на банковский счет Работника. При совпадении дня выплаты с выходным днем, оплата производится накануне.

1. **СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

8.1. Социальное страхование осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

1. **МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

9.1. При нанесении материального ущерба организации Работник возмещает его согласно законодательству РФ.

9.2. Работодатель несет ответственность за ущерб, причиненный Работнику, в установленном законом порядке.

9.3. Прекращение трудовых отношений не освобождает стороны от материальной ответственности.

1. **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ**

10.1. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до его расторжения по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

10.2. Дата заключения договора указана в преамбуле документа.

1. **РАЗРЕШЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ**

11.1. Все споры разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

1. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ**

12.1. Договор составлен в двух идентичных экземплярах на \_\_\_\_\_\_\_\_ листах.

**13. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

**Работодатель Работник**

Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт серия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
КПП: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
БИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кем: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Корреспондентский счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Регистрация:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **ПОДПИСИ СТОРОН**

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_